



/ DESEMPENHO ESG

/ VIVA SEU CAMINHO

TEMA	INDICADOR	2022 Acumulado Anterior	2023 Acumulado Atual	ODS	PACTO GLOBAL	OBSERVAÇÕES
/ AMBIENTAL MUDANÇAS CLIMÁTICAS	Emissões diretas (Escopo 1) (GEE) - Toneladas de CO2e	35.132,17	37.750,39	13	7; 8; 9	
	Emissões indiretas (Escopo 2) (GEE) - Toneladas de CO2e	10.390,89	8.342,74	7; 13	7; 8; 9	
	Outras emissões indiretas (Escopo 3) (GEE) - Toneladas de CO2e	86.310,70	253.908,70	13	7; 8; 9	O aumento do escopo 3 refere-se à destinação de resíduo.
	Energia elétrica consumida (kWh)	257.944.876	285.330.560	7;13	7; 8; 9	No 1ºTri de 2022 os aeroportos do Bloco Sul, Central e Pampulha ainda não estavam em operação e as Linhas 8 e 9 da Mobilidade estavam em processo de transição para a CCR, por esse motivo há aumento do consumo de energia elétrica se comparado ao resultado acumulado de 2023.
	Energia gerada de fonte renovável (kWh)	1.142.928	1.788.258	7; 13	7; 8; 9	A geração do 1ºTri de 2022 equivale ao consumo de 12 praças de pedágio AutoBAn e a geração do 1ºTri de 2023 equivale ao consumo de 19 praças de pedágio AutoBAn.
	Restauração Florestal	3,46	0,56	15	7; 8; 9	Realizada supressão acumulada de 18,31 hectares (considerando fragmentos e árvores isoladas) e restauração acumulada de 10,34 hectares na unidade ViaOeste.
	Taxa de reaproveitamento de resíduos (%)	28,87%	6,75%	11; 12	7; 8; 9	O resultado consolidado do 2º trimestre de 2023 está abaixo do consolidado de 2022 devido ao alto volume de resíduos de obras (solo contaminado) do TIG (Terminal Intermodal Gentileza) no VLT, estamos buscando alternativas dentro do Grupo para melhorar este indicador.
/ SOCIAL RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE	Número de municípios impactados pelos projetos sociais	410	466	3; 4; 10	6; 8	
	Pessoas impactadas pelos projetos	1.212.669	1.052.126	3; 4; 10	6; 8	
	Número de colaboradores - Brasil	16.536	17.198	8	1; 2; 6	O indicador teve um aumento de 4,0% no total em comparação ao segundo trimestre do ano anterior. Neste indicador, são considerados colaboradores que estavam ativos em folha no último mês do trimestre. São expurgados cargos autônomos como Consultor Autônomo, Conselheiro e Presidente de Conselho.
	% Funcionários locais nas operações	93,0%	95,0%	8	1; 2; 6	O segundo trimestre de 2023 teve um aumento de 3,3% em relação ao segundo trimestre de 2022 e reflete o aumento no Número de Colaboradores no mesmo período.
	Turnover voluntário	0,41%	0,45%	8	1; 2; 6	O turnover voluntário aumentou em 9,8% em relação ao segundo trimestre de 2022.
	% de novas vagas de liderança preenchida por mulheres	37,5%	46,4%	5	1; 2; 6	O "% de Novas Vagas de Liderança preenchidas por Mulheres" do segundo trimestre de 2023 aumentou 23,7% em relação ao mesmo período de 2022. As ações refletem no aumento deste indicador e também refletem no % de Mulheres na Liderança, que aumentou em 12,7% (analisando este mesmo período).
	Percentual de mulheres - Brasil	37,3%	37,9%	5	1; 2; 6	O percentual de mulheres (calculado pelo total de mulheres sobre o total de colaboradores) cresceu 1,6% no total em comparação ao segundo trimestre do ano anterior no Grupo CCR.

Nota 1: As informações disponibilizados no Painel Trimestral não são assegurados por terceira parte independente, pois, são dados gerenciais.

Nota 2: Este painel considera para os indicadores GRI o mesmo escopo do RAI 2022.

Nota 3: Os dados de emissões de 2022 foram assegurados novamente para o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa previsto para publicação em 2023, conforme cronograma do Programa Brasileiro GHG Protocol.

Para mais informações, acessar o nosso **Relatório Anual Integrado 2022**, possuem os dados assegurados por terceira parte independente (<https://www.grupoccr.com.br/esg/nossas-praticas/#5eafe6095e63f6463e433d716522af25>)

TEMA	INDICADOR	2022 Acumulado Anterior	2023 Acumulado Atual	ODS	PACTO GLOBAL	OBSERVAÇÕES
/ SOCIAL	SAÚDE E SEGURANÇA					
	Índice de acidentes de trabalho TFCA	5	3,05	3	1;2	Redução significativa do TFCA através da implantação de ferramentas preventivas, aumento de carga horária de treinamento de percepção de riscos e maior atuação da liderança em campo.
	Atendimentos realizados pelos programas de saúde e bem-estar	27.755	33.691	3	1;2	Programas de saúde e bem-estar como: NAP (Núcleo de Atenção Primária, Programa de Apoio Viva Bem, Psicoterapia Online, Programa Nutricional, Programa de Gestantes, Programa Ortopedia em foco, Programa de Crônicos e Programa de incentivo à atividade física.
	Segurança Viária - Índice de acidentes	0,8	0,72	3	1;2	Unidades contempladas: CCR ViaOeste, CCR RodoAnel, CCR AutoBAN, CCR SPVias, CCR RioSP, CCR ViaSul, CCR ViaCosteira, CCR MSVia, CCR ViaLagos, ViaRio e Renovias.
	Segurança Viária - Índice de mortalidade	1,57	1,46	3	1;2	Fórmula do Cálculo $I = (\sum \text{acidentes} \times 10^6) / (\text{Volume Médio de Veículos} \times \text{km} \times \text{período})$
/ GOVERNANÇA	GOVERNANÇA					
	Colaboradores treinados sobre as diretrizes anticorrupção (%)	87%	91%	16	1; 2; 10	Consideramos treinamentos para o público administrativo e operacional
	Operações avaliadas em risco de suborno	100%	100%	16	1; 2; 10	2022 - Foram consideradas empresas em serviços. Corporativos: 4; Rodovias: 11; Mobilidade: 6; Aeroportos: 8. 1º Semestre 2023 - Todas as unidades de negócios do Grupo CCR, nacionais e internacionais, possuem programa de Compliance, no qual, avaliam-se os riscos de suborno.
	Registros de relatos no Canal Confidencial (Abertos/Finalizados, com tratamento)	468	794	16	1; 2; 10	Consideramos os relatos finalizados no 1ºTRI e 2ºTRI de 2022 E 2023, independente da data de abertura do protocolo. O aumento de ocorrências de um trimestre para o outro, se deu devido aos treinamentos e comunicações ocorridas de um ano para o outro.
	Análises de fornecedores e parceiros de alto risco contratados (due diligences de terceiros)	99%	100%	16	1; 2; 10	No período de 01.01.2023 a 30.06.2023, foram contratados 4.507 fornecedores e apenas 63 deles não tinham parecer válido de Compliance. Totalizando 99,98% de conformidade

Nota 1: As informações disponibilizados no Painel Trimestral não são assegurados por terceira parte independente, pois, são dados gerenciais.

Nota 2: Este painel considera para os indicadores GRI o mesmo escopo do RAI 2022.

Nota 3: Os dados de emissões de 2022 foram assegurados novamente para o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa previsto para publicação em 2023, conforme cronograma do Programa Brasileiro GHG Protocol.

Para mais informações, acessar o nosso **Relatório Anual Integrado 2022**, possuem os dados assegurados por terceira parte independente (<https://www.grupoccr.com.br/esg/nossas-praticas/#5eafe6095e63f6463e433d716522af25>)